



## Om ti år vil jeg gerne være arbejdsløs

Af Trine Beckert, freelancejournalist / Foto af Turu Andersen

Tina Monberg skiftede paragrafferne ud med menneskelige relationer, da hun kvittede sit job som advokat og slog sig ned som mediator.

>> Spillet i retssalen handler om at finde en vinder og en taber. Det vidste Tina Monberg kun alt for godt efter otte år som selvstændig advokat. Da hun første gang i år 2000 stødte på begrebet mediation, fandt hun det derfor håbløst naivt, at man talte om, at en konflikt kunne have to vindere. Men hendes nysgerrighed, blev alligevel vakt. For samtidig sagde de mange års erfaring fra retssalene, at retssystemet ikke altid slog til.

"Folk bliver ikke altid glade af at vinde en retssag. I virkeligheden har de måske nogle helt andre behov end eksempelvis den erstatning, de kan få. Såsom anerkendelse eller respekt," forklarer 44-årige Tina Monberg.

Mediation går kort fortalt ud på at løse konflikter ved at få parterne til at formulere deres behov og finde frem til den bedste løsning ud fra deres individuelle og fælles interesser. Altså at ingen taber, men begge parter vinder konflikten. I praksis foregår det sådan at mediator leder processen, og at de involverede selv finder frem til en løsning. I modsætning til normal juridisk procedure,

hvor en advokat definerer indholdet af løsningen ved at referere til nogle regler og paragraffer "der kan være ret firklantede," lyder det fra Tina Monberg. Efter at den første skepsis havde lagt sig blev hun klar over, at mediation var en måde at løse konflikter på, som hun inderst inde altid havde håbet på eksisterede.

Hun startede i sin tid på jurastudiet, fordi hun som barn af frakilte forældre havde oplevet Liv Ullman som skilsmisseadvokat i filmen *Scener fra et Ægteskab* og tænkt: "Det er det, jeg vil". Som uddannet jurist viste det sig dog at være en svær mission at reparere på skilsmisser, og Tina Monberg specialiserede sig i stedet i konkursret. Indtil for fem år siden.

På det tidspunkt brugte man i Danmark kun mediation i skilsmissesager og der fandtes ingen uddannelse på området. Tina Monberg tog et mediationskursus på Harvard Law School i USA og supplerede den, da hun kom hjem, med en ekstra uddannelse som psykoterapeut. For "når du skal arbejde med menneskelige relationer i stedet for paragraffer, må du vide noget mere om de mekanismer, der styrer relationerne".

I dag fungerer Tina Monberg som mediator, coach og underviser i mediation via sin virksomhed Mediationcenter. Hun har skrevet to bøger om emnet og har stiftet foreningen PAIR – foreningen til fremme af interessebaserede relationer i erhvervslivet og organisationer. Hun har ikke fortrudt et sekund, at hun valgte at skifte spor. På trods af advarsler fra advokatkollegerne, der har sagt: "Tina Monberg, du gør os alle sammen arbejdsløse. Hvis folk bliver uddannet i at klare deres konflikter selv, behøver de jo ikke advokater længere."

På spørgsmålet om, hvad hun laver om ti år, svarer Tina Monberg da også, "at der vil jeg gerne være arbejdsløs, for så er min mission jo lykkedes." <<



## Retssagen der forsvandt

At Trine Bekkelt, Invalsenjournalist / Foto af Turu Andersen

Dansk erhvervsliv er ved at opdage, at mediation er både billigere og mere effektivt end jura i et moderne videnssamfund, hvor paragrafferne ikke altid kan følge med virkeligheden. Det mærker man i virksomheden Mediationcenter A/S.

>> 'The Vanishing Trial' (retssagen, der forsvinder) er et begreb, der bliver stadig mere udbredt i juridiske kredse i USA. Det handler om, at virksomheder og privatpersoner, i stedet for at føre sag an mod hinanden, i samarbejde forsøger at finde en løsning.

Den samme udvikling finder sted i Danmark. Tina Monberg er mediatoradvokat, indehaver af virksomheden Mediationcenter og en af dem, der for alvor mærker den nye måde at gribe konflikter an på.

Mediation går kort fortalt ud på at løse konflikter ved at få uenige parter til at fokusere på deres fælles interesser og målsætninger i stedet for på hinandens fejl. Og handler altså ikke som traditionel mægling om at finde et kompromis mellem to parter eller som retssager, om at få dømt den, der har uret.

Da Tina Monberg i år 2000 startede sin virksomhed, anså mange af hendes kolleger det for helt usandsynligt, at erhvervslivet nogen

sinde kunne få glæde af mediation.

I dag er situationen en anden. Kollegernes holdning og samfundet har ændret sig. Det samme har erhvervslivets strukturer. Tina Monberg giver et eksempel.

"Tidligere skulle en leder give ordrer. Han tilhørte magtfuldet. Hans ansatte modtog ordrer og havde nogle rettigheder, som lederen skulle overholde. De tilhørte rettighedsfeltet. I dag skal lederen være mere coach end leder. Arbejdsrelationen handler mere om vidensdeling end om ordrer. Derfor kan man ikke længere tale om magt- og rettighedsfelter, men snarere om et interessefelt, man agerer i," forklarer Tina Monberg.

"I videnssamfundet bliver det stadig vigtigere at kunne arbejde ud fra fælles interesser. Vi kan ikke lade os begrænse af, hvad der er dine og mine rettigheder. Desuden går udviklingen så hurtigt i dag, at juraen ikke altid kan nå at følge med."

Mediationcenter består i dag af Tina Monberg og en anden uddannet mediator. Kunderne er alt fra små interentselskaber til større virksomheder og organisationer som Danmarks Radio, Dansk Industri eller Børsens Forlag, der enten har konflikter, de skal have løst eller gerne vil lære at håndtere konflikter, for eksempel ved at få uddannet deres egne mediatører. Konflikter skal nemlig ikke forebygges, understreger Tina Monberg, for de er forudsætningen for, at vi overhovedet udvikler os. At vi er innovative og kommer videre. Man skal bare lære at tackle konflikterne, så de ikke udvikler sig til et negativt niveau.

Som udgangspunkt ser Tina Monberg ingen begrænsninger ved mediation, som hun mener man kan bruge i alle sammenhænge, hvor der er menneskelige relationer.

Men hun tvivler dog alligevel på, at retssagen vil forsvinde helt. <<